

# ジェクト株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年5月1日～平成31年4月30日

2. 目標内容

目標1: 産前産後休暇・育児休暇・看護休暇等、子育てに関する当社制度の周知。

<対策>

- ～平成31年4月迄、引き続き制度の概要を社内掲示板に掲示。
- 各制度の利用状況について定期的に集計し、分析を実施する。

目標2: 若年者に対するインターンシップ制度等、引き続き就業体験機会提供に向けた活動を行う。

<対策>

- ～平成31年4月末まで現在の活動内容について検証を行い、今後の活動及び必要な対応を検討・実施する。

目標3: 年次有給休暇の取得促進のための措置の実施。

<対策>

- ～平成31年4月末まで、1時間を1単位として年次有給休暇を取得できることを社内掲示板に掲示し社員への周知。
- 有給休暇取得状況について定期的に集計し、分析を実施し有給休暇取得状況を把握する。有給休暇の取得促進に加え、振替休日を完全に消化出来るよう、振休消化プロジェクトを発足した。

以上